

## **B Medical Systems S.à r.l.**

### **DATENSCHUTZ IN DER PERSONALBESCHAFFUNG**

#### **1 Einführung**

Im Rahmen Ihrer Bewerbung bei **B Medical Systems S.à r.l.**, im Folgenden "wir", "uns" oder "B MEDICAL SYSTEMS S.À R.L.", erheben und verarbeiten wir bestimmte personenbezogene Daten über Sie. Auf der Grundlage des geltenden Datenschutzrechts (z. B. der Allgemeinen Datenschutzverordnung) gelten wir als "Verantwortlicher" in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir in diesem Zusammenhang verarbeiten.

In dieser Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung legen wir dar, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, für welche Zwecke wir diese Daten aufbewahren und an wen Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben werden können. Diese Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung enthält auch wichtige Informationen über Ihre Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Von Zeit zu Zeit kann es erforderlich sein, dass wir diese Datenschutzrichtlinie für die Personalbeschaffung oder die ihr beigefügten Tabellen aktualisieren. Die aktuellste Version dieser Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung wird immer auf unserer Website über den folgenden Link verfügbar sein: [www.bmedicalsystems.com](http://www.bmedicalsystems.com)

In dieser Datenschutzrichtlinie für die Personalbeschaffung werden viele Begriffe verwendet, wie z. B. "personenbezogene Daten", "Verarbeitung" oder "Verantwortlicher", deren Bedeutung Ihnen möglicherweise nicht ganz klar ist. Ihre genauen Definitionen mit einigen praktischen Beispielen finden Sie unten.

<b>DEFINITIONE N</b>	
<b>Zustimmung (der betroffenen Person)</b>	<p>Im Zusammenhang mit dem Datenschutz ist die Einwilligung eine Angabe einer Person (der "betroffenen Person"), dass sie mit der Verarbeitung von sie betreffenden personenbezogenen Daten einverstanden ist.</p> <p>Die Einwilligung muss frei, spezifisch, informiert und unmissverständlich erteilt werden.</p>
<b>Verantwortlicher</b>	<p>Der für die Verarbeitung Verantwortliche ist die natürliche oder juristische Person (oder Behörde oder sonstige Stelle), die (allein oder gemeinsam mit anderen) über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet.</p> <p>Mit anderen Worten: Der für die Verarbeitung Verantwortliche ist derjenige, der entscheidet, <i>warum</i> die Daten verwendet werden, für <i>welche Zwecke</i> und wie die Daten verarbeitet werden.</p> <p>Beispiel: B MEDICAL SYSTEMS S.À R.L. ist der</p>

	Verantwortliche für die personenbezogenen Daten seiner Mitarbeiter und Bewerber.
<b>Betroffene Person</b>	Betroffene Person ist jede natürliche lebende Person, deren personenbezogene Daten verarbeitet werden.

	<p>Beispiel: Sie, als Bewerber von B MEDICAL SYSTEMS S.À R.L., sind eine betroffene Person.</p>
<b>DSGVO</b>	<p>DSGVO steht für " Datenschutzgrundverordnung" (General Data Protection Regulation, GDPR). Diese Verordnung wurde auf EU-Ebene verabschiedet und hat das Datenschutzrecht EU-weit harmonisiert.</p> <p>Die DSGVO wird offiziell als <i>Verordnung (EU) 2016/679 vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und über den freien Verkehr solcher Daten bezeichnet</i>.</p>
<b>Personenbezogene Daten</b>	<p>Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.</p> <p>Eine "identifizierte" Person ist jemand, dessen Identität bekannt ist. Eine "identifizierbare" Person ist jemand, der direkt oder indirekt anhand von Daten identifiziert werden kann.</p> <p>Daten, die für sich allein genommen nicht die Identifizierung einer Person ermöglichen (z. B. Geschlecht + Postleitzahl), können zu personenbezogenen Daten werden, wenn sie mit anderen Daten kombiniert werden (z. B. Geschlecht + Initialen + Postleitzahl).</p> <p>Beispiel: Ihre Initialen und der Name der Firma, für die Sie arbeiten, sind ebenfalls personenbezogene Daten, da Sie damit identifiziert werden können.</p>
<b>Verarbeitung</b>	<p>Verarbeitung ist ein allgemeiner Begriff, der jeden Vorgang beschreibt, der mit personenbezogenen Daten durchgeführt wird.</p> <p>Dazu gehören z. B. das Erheben, das Erfassen, die Organisation, die Strukturierung, die Speicherung, das Abfragen, die Veränderung, die Nutzung, die Offenlegung, die Übermittlung, die Einschränkung, das Löschen, die Anonymisierung oder die Löschung von personenbezogenen Daten.</p>
<b>Verarbeiter</b>	<p>Der Verarbeiter ist die natürliche oder juristische Person (oder Behörde oder sonstige Stelle), die personenbezogene Daten im Auftrag oder auf Anweisung des für die Verarbeitung Verantwortlichen verarbeitet.</p> <p>Beispiel: Der IT-Dienstleister der B Medical Systems S.à.r.l. ist ein Verarbeiter.</p>

<b>Profiling</b>	<p>Profiling ist jede Form der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte einer Person zu bewerten, um wichtige Entscheidungen (mit rechtlicher Wirkung oder ähnlicher Wirkung) bezüglich dieser Person zu treffen oder um ihre berufliche Leistungsfähigkeit, wirtschaftliche Lage, persönliche Vorlieben, Interessen, Zuverlässigkeit, den Standort ihres digitalen Verhaltens oder ihre Bewegungen zu analysieren oder vorherzusagen.</p>
------------------	--

	<p>Beispiel: Unternehmen, die das Verhalten von Website-Besuchern im Internet verfolgen, um ihnen gezielte Werbung auf der Grundlage ihrer Präferenzen zu zeigen, verwenden "Profiling".</p>
<b>'Sensible Daten'</b>	<p>Einige Kategorien personenbezogener Daten sind ihrer Natur nach besonders sensibel. Diese "sensiblen" Daten sind rechtlich besonders geschützt, weil ihre Verarbeitung mehr Risiken für die Betroffenen birgt.</p> <p>Zu den sensiblen Daten gehören:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Daten, die die rassische oder ethnische Herkunft betreffen;</li> <li>- politische Meinungen;</li> <li>- religiöse oder philosophische Überzeugungen;</li> <li>- Gewerkschaftszugehörigkeit;</li> <li>- genetische Daten;</li> <li>- biometrische Identifikationsdaten (z. B. Fingerabdruck, Iris-Scan);</li> <li>- Gesundheitsdaten (z. B. Krankenakte); und</li> <li>- Sexualleben oder sexuelle Orientierung.</li> </ul> <p>Zu den sensiblen Daten gehören auch Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten oder damit zusammenhängende Sicherheitsmaßnahmen (z.B. Strafregister).</p>
<b>Aufsichtsbehörde/Datenschutzbehörde</b>	<p>Jeder Mitgliedstaat innerhalb der EU hat eine "Aufsichtsbehörde" eingerichtet, d. h. eine unabhängige öffentliche Behörde, die für die Überwachung der Einhaltung der Datenschutzgesetze zuständig ist.</p> <p>Beispiel: In Luxemburg ist die Aufsichtsbehörde die <i>Commission Nationale pour la Protection des Données (CNPD)</i></p>

## 2 Wie sammeln wir personenbezogene Daten über Sie?

Wir können Informationen über Sie auf verschiedene Weise sammeln:

- direkt von Ihnen, z. B. personenbezogene Daten aus Ihren Bewerbungsunterlagen und Arbeitsverträgen oder personenbezogene Daten, die Sie in Ihrem Lebenslauf oder anderen Formularen im Rahmen des Auswahl- und Einstellungsprozesses bei B Medical Systems S.à r.l. angegeben haben;
- von Dritten, z. B. personenbezogene Daten, die von Arbeits- oder Interim-Agenturen, Headhuntern, Versicherungen, Diensten für Arbeitsbedingungen oder öffentlichen Quellen (z. B. berufliche soziale Netzwerke wie LinkedIn) bereitgestellt werden.

### 3 Welche persönlichen Daten sammeln wir über Sie?

Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die angemessen, relevant und notwendig sind in Bezug auf Ihren Auswahl- und Einstellungsprozess bei B Medical Systems S.à r.l. und die Dienstleistungen, die Ihnen angeboten werden.

Im Folgenden sehen Sie die personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten ("**Einstellungsdaten**"):

**Identifizierungsinformationen**, wie z. B. Ihr vollständiger Name, Ihre Sprache und Ihre Nationalität.

**Kontaktinformationen**, wie z. B. Ihre Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.

**Nationale Identifikatoren**, wie z. B. nationale Personalausweisdaten, Reisepassdaten, nationale Versicherungsnummer und Steuernummer, um gegebenenfalls eine Arbeitserlaubnis bei nationalen Behörden zu beantragen.

**Angaben zu Ihrer Ausbildung und Qualifikation** (Ausbildung, Studium, Training, Praktika, Zusatzqualifikation).

**Informationen, die sich auf Ihre Position, Arbeit und Karriere beziehen**, wie z. B. Geschäftsbezeichnung, Mitarbeitertyp, Managementebene, Arbeitsort, Positionsebene, unterstützende Rollen, Anfangs- und Enddatum, Jobhistorie.

**Details und Daten zu Ihrem Einwanderungs-/Visum-/Aufenthaltsgenehmigungsstatus.**

**Daten, die von den Interviewern und dem am Rekrutierungsprozess beteiligten Personal generiert wurden.**

**Referenzpersonen** (Referenzschreiben, Namen und Kontaktdaten der Referenzpersonen).

Wenn die personenbezogenen Daten für die Durchführung des Einstellungsverfahrens oder für die Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung, der B Medical Systems S.à r.l. unterliegt, erforderlich sind, ist die Bereitstellung der personenbezogenen Daten eine Voraussetzung; wenn Sie sich weigern, uns diese Informationen zur Verfügung zu stellen, können wir Ihr Bewerbungsformular nicht bearbeiten.

### 4 Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

B Medical Systems S.à r.l. geht sorgsam mit Ihren Daten um und verwendet sie ausschließlich für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke (die "**Verarbeitungszwecke**", wie unten aufgeführt). B Medical Systems S.à r.l. wird diese Daten nicht in einer Weise weiterverwenden, die mit diesen Verarbeitungszwecken unvereinbar wäre.

Sie sehen unten alle diese Verarbeitungszwecke:

- **die Bearbeitung von Bewerbungen, Hintergrundüberprüfungen, die Bewertung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen im Hinblick auf unsere Karrieremöglichkeiten und die Auswahl von Kandidaten;**
- **Kommunikation mit Ihnen während unseres Rekrutierungsprozesses,**
- **Beantwortung und Erfüllung von Anfragen und gesetzlichen Anforderungen von**
- **Regulierungsbehörden oder anderen Behörden,** was die Verarbeitung von Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Informationen über Ihre Bewerbung (z.B.. Adem-Anforderung oder andere Behörden);
- **die Verteidigung in rechtlichen oder gerichtlichen Verfahren.**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf den folgenden Rechtsgrundlagen:

- vorvertragliche Maßnahmen, die erforderlich sind, um ein Vertragsverhältnis mit Ihnen zu begründen oder Schritte in diese Richtung zu unternehmen, auf Ihren Wunsch;
- für das berechtigte Interesse von B Medical Systems S.à r.l., u. a. um Bewerberdateien auf dem neuesten Stand zu halten (auch im Zusammenhang mit einer Fusion oder Übernahme von Vermögenswerten von B Medical Systems S.à r.l.), um Bewerber zu kontaktieren und unsere Kommunikation während der Auswahl und Einstellung zu verwalten, um ein effizientes Rekrutierungssystem zu betreiben und zu verbessern, sicherstellen, dass es keine falschen Angaben gibt;
- um geltende Gesetze und beschäftigungsbezogene Anforderungen einzuhalten, wie z. B. Einkommensteuer, Sozialversicherungsbeiträge und Arbeits- und Einwanderungsgesetze.

## **5 Mit wem teilen wir Ihre persönlichen Daten?**

Im Zusammenhang mit den oben beschriebenen Zwecken müssen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an Dritte (die "**Empfänger**") weitergeben. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur dann an vertrauenswürdige Empfänger weiter, wenn dies zur Erreichung der Verarbeitungszwecke notwendig oder erforderlich ist. Ihre persönlichen Daten werden niemals an Dritte verkauft.

- **B Medical Systems S.à r.l.sindirekter Hauptaktionär** : Ihre persönlichen Daten können an den indirekten Hauptaktionär von B Medical Systems S.à r.l. weitergegeben werden, wenn dies unbedingt erforderlich ist. Bitte beachten Sie, dass es unsere Richtlinie ist, die Kategorien von Personen einzuschränken, die Zugang zu unserer Rekrutierungsdatenbank haben.
- **Dienstleister/Anbieter (z. B. Personalvermittler oder Headhunter)**, die in unserem Auftrag Dienstleistungen erbringen;

- **Öffentliche, regulatorische oder gerichtliche Behörden oder Einrichtungen:** Zur Einhaltung des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts muss B Medical Systems S.à r.l. möglicherweise bestimmte personenbezogene Daten an Behörden oder Einrichtungen weitergeben, z. B. an Adem. B Medical Systems S.à r.l. kann personenbezogene Daten auch offenlegen, um auf Anfragen von Gerichten, Tribunalen, Regierungs- oder Strafverfolgungsbehörden zu reagieren oder wenn es notwendig oder sinnvoll ist, solche Informationen bereitzustellen.

Wann immer wir einem Empfänger den Zugriff auf personenbezogene Daten gestatten, werden wir geeignete Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten in einer Weise verwendet werden, die mit dieser Richtlinie übereinstimmt, und dass die Sicherheit und Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten gewahrt bleibt.

## **6 Speichern oder übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten ins Ausland?**

Einige der Empfänger, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, können sich in Ländern außerhalb des EWR befinden, darunter auch in Ländern, die nach Ansicht der Europäischen Kommission kein "angemessenes" Datenschutzniveau bieten ("**nicht-angemessene Länder**").

Insbesondere gibt B Medical Systems S.à r.l. Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Empfänger weiter, die sich in den unten genannten nicht-angemessenen Ländern befinden:

- Unser Hauptaktionär befindet sich in den Vereinigten Staaten von Amerika ;

B Medical Systems S.à r.l. verpflichtet sich, die notwendigen Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer Daten und Ihrer Datenschutzrechte zu treffen. Wir stellen sicher, dass jede Übermittlung personenbezogener Daten in ein Nicht-Angemessenes Land den geltenden Datenschutzgesetzen entspricht. Insbesondere, wenn keine spezifische Ausnahmeregelung gilt, werden wir sicherstellen, dass mindestens eine der folgenden zusätzlichen Schutzmaßnahmen umgesetzt wurde:

- der Empfänger und wir haben von der Europäischen Kommission genehmigte Standardvertragsklauseln abgeschlossen. Wenn Sie spezifische Fragen zu den Standardvertragsklauseln haben oder eine Kopie der verwendeten Klauseln (ausgewählte Module/Optionen) erhalten möchten, wenden Sie sich bitte an uns wie in Abschnitt 10 unten beschrieben.

## **7 Verwenden wir "Profiling"?**

Nein, B Medical Systems S.à r.l. verwendet kein Profiling oder eine andere Methode der automatisierten Entscheidungsfindung ohne menschliches Zutun.

## **8 Wie lange bewahren wir Ihre persönlichen Daten auf?**

Die personenbezogenen Daten werden gelöscht, wenn Sie von Ihrem Recht auf Löschung Gebrauch machen. B Medical Systems S.à r.l. speichert die personenbezogenen Daten in der Regel für die Dauer Ihrer Anstellung/Ihres Vertrags, in der Sie erfolgreich eine Anstellung finden, oder für einen Zeitraum von nicht länger als 24 Monate nach unserem letzten Kontakt mit Ihnen, wenn Sie keine Anstellung finden. Der Zweck der Aufbewahrung Ihres Lebenslaufs für diesen Zeitraum ist, dass wir ihn mit anderen, in der Zukunft entstehenden Stellenangeboten abgleichen können, die zu Ihren langfristigen Karrierezielen passen könnten.



## 9 Was sind Ihre Rechte und wie können Sie diese wahrnehmen?

Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht dazu:

- Informationen über und Zugang zu Ihren persönlichen Daten;
- Ihre persönlichen Daten zu berichtigen;
- die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten ("Recht auf Vergessenwerden");
- Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten;
- der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen; und Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und Ihre personenbezogenen Daten an eine andere Organisation zu übermitteln (zu lassen);
- 

Weitere Informationen über diese Rechte und wann Sie sie ausüben können, finden Sie im Abschnitt "Ihre Rechte" weiter unten.

Schließlich haben Sie das Recht, bei der luxemburgischen Datenschutzbehörde (*Commission Nationale pour la Protection des Données oder CNPD*) oder einer anderen zuständigen Datenschutzbehörde eine Beschwerde in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzureichen.

## 10. Kontakt mit unserem Datenschutzbeauftragten

Unser Datenschutzbeauftragter ist FIRST PRIVACY GmbH ([www.first-privacy.com](http://www.first-privacy.com)) (DPO). Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten oder zu den in dieser Datenschutzerklärung enthaltenen Informationen haben, können Sie sich gerne an unserem DPO wenden. Er ist per E-mail ([office@first-privacy.com](mailto:office@first-privacy.com)), per Telefon (+49 421 6966 32 80) oder per Post unter folgender Adresse erreichbar:

FIRST PRIVACY GmbH

Konsul-Smidt-Str. 88

28217 Bremen

Deutschland

## IHRE RECHTE

<b>Recht auf Auskunft und Recht auf Zugang zu Ihren persönlichen Daten</b>	Sie haben das Recht, mehr Informationen über unsere Verarbeitungsaktivitäten und die personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern, anzufordern
<b>Recht auf Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten</b>	Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung oder Ergänzung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn diese unrichtig oder unvollständig sind.
<b>Recht auf Widerruf Ihrer Zustimmung</b>	Sofern die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf Ihrer Einwilligung die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Ihrer Einwilligung vor dem Widerruf beruht, nicht berührt.
<b>Recht auf die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten ("Recht auf Vergessenwerden");</b>	<p>Sie können uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten (teilweise) zu löschen, wenn Sie dies schriftlich und in den folgenden Situationen beantragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wenn die Verarbeitung nicht mehr notwendig ist, um den Zweck zu erreichen, für den sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden; oder</li> <li>- wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruhte und Sie beschlossen haben, diese Einwilligung zu widerrufen; oder</li> <li>- wenn Sie berechtigte Gründe haben, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen; oder</li> <li>- wenn wir Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeiten würden; oder</li> <li>- wenn Ihre personenbezogenen Daten in Erfüllung einer an uns gerichteten gesetzlichen Verpflichtung gelöscht werden müssen.</li> </ul> <p>In einigen Fällen können wir die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verweigern, (i) um das Recht auf freie Meinungsäußerung und Information auszuüben; (ii) um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen; oder (iii) um einen Rechtsanspruch zu begründen, auszuüben oder zu begründen.</p>
<b>Recht auf Einschränkung der Verarbeitung</b>	<p>Sie können uns auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in den folgenden Situationen (vorübergehend) einzuschränken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wenn Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestritten haben, und zwar für einen Zeitraum, der es uns ermöglicht, die Richtigkeit zu überprüfen; oder</li> <li>- wenn die Verarbeitung unrechtmäßig zu sein scheint und Sie uns um die Einschränkung der Nutzung Ihrer Daten statt um die Löschung dieser Daten bitten; oder</li> <li>- wenn wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigen, Sie diese aber zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen; oder</li> </ul>

- bis zur Prüfung, ob unsere berechtigten Gründe die Ihren im Rahmen eines Widerspruchs überwiegen.

**Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (kostenlos)**

Sie können unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, z. B. wenn eine solche Verarbeitung auf unseren "berechtigten Interessen" beruht. Wir werden die Verarbeitung stoppen, wenn sich herausstellt, dass Ihre Rechte oder Interessen gegenüber unseren berechtigten Interessen überwiegen.

**Recht auf Datenübertragbarkeit**

In einigen Fällen haben Sie das Recht, alle Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und haben das Recht, diese Daten an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln. Dieses Recht gilt;

- wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder auf der Notwendigkeit zur Erfüllung eines Vertrags beruht; und
- wenn die Verarbeitung mit automatisierten Mitteln erfolgt.

B Medical Systems S.à r.l. behält sich das Recht vor, für eine solche Übermittlung eine Gebühr zu erheben, insbesondere bei häufigen Anfragen und/oder für den Fall, dass eine Anfrage angesichts des Umfangs der zu übermittelnden Daten als unverhältnismäßig angesehen wird.